

## Développer le potentiel individuel et collectif pour une performance durable

### Qui suis-je ?

Consultante et dirigeante expérimentée, forte de 17 ans d'expérience en ressources humaines, management de structure, accompagnement individuel santé au travail et inclusion, je suis également engagée dans le secteur associatif.



### Mon approche

Certifiée en accompagnement centré émotion ainsi qu'au passage et débriefing des test QE® / QEPro® (évaluation du niveau d'intelligence émotionnelle), j'intègre l'intelligence émotionnelle comme un levier stratégique de décision, de coopération et de régulation.

J'aide les organisations, les collectifs et les individus à développer leurs compétences émotionnelles pour mieux décider, mieux collaborer et mieux traverser les changements. J'interviens avec une posture directe, claire et centrée sur les enjeux concrets des organisations. Mon objectif : transformer la culture managériale et les pratiques internes pour créer les conditions d'une performance humaine et durable.



### Formats d'intervention

- Sensibilisations : webinaires, ateliers courts et escape games thématiques
- Formations
- Accompagnements individuels et collectifs
- Évaluations certifiées des compétences émotionnelles (QE® / QEPro®)
- Diagnostic et construction de plans d'actions stratégiques...

### Un réseau d'experts pour des réponses complètes

Je m'entoure d'un réseau d'intervenants aux compétences complémentaires (psychologie, santé, communication, RSE, qualité, RH, bien être...) permettant de constituer, selon le besoin, une équipe ciblée

### Pour aller plus loin

Contactez-moi pour analyser vos besoins, identifier vos leviers d'action et concevoir une intervention parfaitement adaptée à vos enjeux.



Plus d'informations : [www.emiliefortier.fr](http://www.emiliefortier.fr)

Contact : Mail : [contact@emiliefortier.fr](mailto:contact@emiliefortier.fr) / Téléphone : 06.22.53.70.02

*\* En tant que TIH (Travailleuse Indépendante Handicapée), mes prestations sont éligibles à la déduction des contributions Agefiph des organisations, ce qui réduit leur contribution annuelle tout en soutenant une démarche d'inclusion.*